

特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表

令和 7 年 6 月 1 日

特定事業主名：雲南市・飯南町事務組合

雲南市・飯南町事務組合では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、「雲南市・飯南町事務組合特定事業主行動計画」を策定しています。今般、女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表します。

あわせて、女性活躍推進法第 21 条の規定に基づき、当組合における情勢の活躍状況を公表します。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

（１）職員に占める女性職員の割合

	目標 (令和 7 年度)	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度
全体	10%	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	7%
派遣職員を含めた場合		9 %	8 %	8 %	5 %	5 %	6 %	9 %

（２）管理職に占める女性職員数（派遣職員含む）

	目標 (令和 7 年度)	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度
全体	1 人以上	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	1 人

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得割合

	目標 (令和7年度)	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
配偶者 出産休暇	50%	対象者なし	0%	0%	100%	0%	対象者なし	50%
育児 参加休暇	50%	対象者なし	0%	0%	0%	0%	対象者なし	100%

(2) 年次有給休暇の取得日数の状況

	目標 (令和7年度)	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
平均取得 日数	15日	14日	12日	12日	10日	11日	14日	14日
取得日数 5日未満 の職員の 割合	0%	13%	0%	0%	6%	3%	0%	0%